

Liderazgo y Coraje en la Empresa para tiempos complejos.

29 de mayo de 2009

La Crisis...



Consecuencias de la Crisis

- Caen las exportaciones a niveles de la hiper
- Se frena la industria
- Crece el desempleo
- Baja el consumo
- Reina la cautela al encarar los proyectos del 2009...

...los presupuestos se revisan a diario

...los resultados no acompañan.

Recrear el Liderazgo ante la Crisis

- Comunicar
- Coraje
- Comprensión
- Compasión

“El liderazgo es un desafío que nos obliga a todos”

Pan de Soraluce

Líder

La persona que inspira, influye, desafía y moviliza a otras personas para que trabajen con entusiasmo en el logro de objetivos comunes y de desarrollo y crecimiento personal, que por sí solos saben que no podrían alcanzar.

Entusiasmo:

- I. Del latín *enthusiasmos*, y éste del griego *enthusiasmós*, de *enthusiazo*, estar inspirado por los dioses.
- II. Exaltación del ánimo, excitado por cosa que le admira.
- III. Adhesión fervorosa que induce a favorecer una causa.

La persona entusiasta es aquella que cree en su capacidad de elegir, de transformar las cosas, que cree en sí misma, cree en los demás y cree en la fuerza que tiene para transformar el mundo y su propia realidad.

Está impulsada a actuar en el mundo, a transformarlo, movida por la fuerza y la certeza en sus principios y valores que se reflejan en sus acciones.

“Quiero estar en pié haciendo cosas. Quiero empezar cada día con decisión y con una meta. Quiero emplear cada hora en que esté despierto para dar ánimos y entusiasmar, para dar fé y testimonio. Es la presencia de gente maravillosa que ama la que me estimula”

Gordon Hinckley, 92 años

CORAJE

Impetuosa decisión y esfuerzo del ánimo, fe, voluntad para hacer algo o realizar un cambio en la vida. *La palabra coraje deriva de "cor", corazón en latín y éste del griego Kardiá;* tener coraje es sinónimo de tener valor, sobreponiéndose al miedo, echando el corazón por delante a través del camino de la vida. Valor para hacer algo: hay que tener mucho coraje para emprender ese viaje.

Coraje una necesidad del Liderazgo

- Para exponerse: uno no puede quedarse recluido en su propio mundo.
- Para desafiar a las personas de un modo inteligente y continuo incluso a las más difíciles y de modos intemperantes. Siempre con respeto y consideración, profundizando el debate de las ideas.
- Para exponerse y confrontar las ideas y problemas por más incómodos o conflictivos que sean, sobre todo con personas poderosas.

Coraje con uno mismo.

- Para entender y encontrar sentido a nuestro trabajo.
- Para poner foco siempre en la creación de valor.
- Para desafiar el proceso, cuando vemos que no llegaremos a buen puerto.
- Para saber disentir sin ser desagradable, intempestivo o irónico afectando la dignidad de las otras personas, y así preservar también la dignidad de la propia posición.
- Para poder confiar siempre en las personas.....más allá de sus errores iniciales.

Los lugares fantásticos para trabajar no se definen por los sueldos o las condiciones de trabajo, sino por:

- | | | |
|----|---------------|---|
| 1. | SENTIMIENTOS: | No un proceso sino pasión |
| 2. | ACTITUDES: | Autoestima, sentido de propósito
Reacción a la adversidad. |
| 3. | RELACIONES: | Contacto
Conocimiento
Compromiso |

Acciones del Líder

- Inspirar
- Influir
- Desafiar
- Movilizar

Gestión de Personas

- Cuidar el talento.
- No sobre reaccionar.
- Evitar el achatamiento de la estructura de remuneraciones.
- Foco en las relaciones gremiales.
- Alinear estrategias comunicacionales, internas y externas.
- Poner foco en los problemas sin desesperación.

DESAFÍOS

- Liderar es “educar”.
- Liderar es esforzarse por ser coherente entre lo que pienso, digo, siento y hago.
- Liderar es ser visionario.
- Liderar es estar anclado en principios y valores.
- Liderar es “ser capaz de contar eficazmente una historia”.
- El líder tiene que lograr que la gente enfrente el desafío, ajuste sus valores, cambie sus perspectivas y desarrolle nuevos hábitos.

En resumen...

- COMUNICAR, COMUNICAR, COMUNICAR
- TRANSPARENCIA EN LAS ACCIONES
- IMPULSAR LA VISIÓN DE FUTURO
- CONTACTO DIRECTO CON LAS PERSONAS

“Si esos jóvenes inexpertos e ingenuos sobrevivieron al accidente del 72 y superaron la valla de los Andes la vida no puede ser tan difícil. Ese es el razonamiento de toda esa gente que necesita de coraje, de creer en si misma”

Roberto Canessa.

Muchas Gracias.

